

Überblick: Eckpunkte des Haustarifvertrags der Car.Software Organisation

Mehr Arbeitszeitvolumen und -flexibilität

Individuelle und kollektive Instrumente zur Erhöhung und Reduzierung der Arbeitszeit für Beschäftigte, Team und Unternehmen



- Kollektives Arbeitszeitvolumen für das gesamte Unternehmen von Ø 37,5 Wochenstunden
- Anspruch der Beschäftigten auf individuelle Wahlarbeitszeit zwischen 28 und 40 Wochenstunden mit einer Ankündigungsfrist von 3 Monaten (Regelarbeitszeit 35 Wochenstunden)
- Kollektive Arbeitszeitveränderungen für bis zu 3 Monate zwischen 28 und 40 Wochenstunden möglich – auch auf Ebene des Teams
- Arbeitszeitreduzierung erfolgt im Kontext Beschäftigungsgarantie (Arbeitgeberseitige Zusage betriebsbedingte Kündigungen auszuschließen.)

Berufliche Auszeiten

Bedarfsorientiert und einfach



- Arbeitgeberseitig vorfinanzierte Freistellung bis zu 6 Monate (Sabbatical - "Meine Auszeit")
- Übernahme von bis zu 10 Tagen Tarifurlaub in das nächste Kalenderjahr möglich
- Unbezahlter Urlaub von bis zu 10 Tagen ohne Begründung möglich

Verankerung Team für agile Software-Organisation



- Arbeitszeit: Team kann eine Erhöhung der Arbeitszeit gemeinsam auslösen
- Entgelt: Team kann in die Bestimmung der Kompetenzausprägung eingebunden werden
- Qualifizierung: Team kann konkrete Qualifizierungen anstoßen

Mehr Transparenz, weniger Entgeltkomplexität



- Zehn Entgeltlevel mit Bandbreiten ('Individual', 'Team', 'Cross-Team' und 'Corporate'), die sich am Wirkungsgrad orientieren und an die agile Softwarewelt angelehnt sind
- Reduzierung der Entgeltbestandteile: Ein monatliches Fixum und eine jährliche Sonderzahlung bzw. variabler Baustein

Kompetenzbasiertes Entgeltsystem

Fokus auf Kompetenzzuwachs und -beherrschung



- Basis-, Zusammenarbeits- & Führungs- sowie Fachkompetenzen
- Ausprägung der individuellen und erforderlichen Kompetenzen entgeltrelevant – nicht Tätigkeit oder Abschlüsse

Betriebliche Altersversorgung



- Arbeitgeberseitiger Rentenbaustein von 98 Euro monatlich für Betriebsrente

Mobile Arbeit



- Es besteht für alle Beschäftigten der Anspruch auf Mobile Arbeit

Anspruch auf persönliche berufliche Weiterbildung



- Ausscheiden bis zu 5 Jahre mit Wiedereinstellungszusage möglich

Iteration



- Einigung der Tarifvertragsparteien, sich unter Hinzuziehung der Betriebsparteien in einem Zeitraum von 36 Monaten über Anwendung, Erfahrungen sowie Entwicklungen der tariflichen Regelungen mit möglichem Anpassungsbedarf auszutauschen. Exemplarisch genannt die Einbindung von Teams